



ОФИЦИАЛЬНО

Деятельность органов службы занятости населения республики будет способствовать интеграции в рынок труда и эффективной занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве.

2 Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Подпрограмма разработана с целью реализации на территории Республики Калмыкия комплекса мероприятий, направленных на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов. Целью Подпрограммы является создание условий для профессиональной реабилитации и трудовой адаптации на рабочем месте и обеспечение сопровождаемого содействия занятости инвалидов.

Достижение указанных целей будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач: - информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве; - организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве; - повышение профессиональных знаний, умений и трудовых действий. Подпрограмма реализуется в 2018-2020 годах. Этапы реализации не выделяются. Реализация Подпрограммы создаст необходимые условия для повышения уровня профессионального развития и занятости инвалидов молодого возраста. Важнейшие целевые индикаторы и показатели результативности реализации Подпрограммы с указанием их значений по годам приведены в приложении 1 к Государственной программе.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.

Успешное решение ключевых задач по обеспечению трудовой занятости инвалидов во многом будет зависеть от результативности реализации основных мероприятий:

- 1) сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве: - информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве; - профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными; - профессиональная ориентация инвалидов молодого возраста в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; - психологическая поддержка инвалидов молодого возраста, являющихся безработными; - социальная адаптация безработных инвалидов молодого возраста на рынке труда; - персонализированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста; - организация взаимодействия с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству; - оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве
2) стажировка выпускников-инвалидов образовательных организаций и инвалидов молодого возраста в целях приобретения ими опыта работы. Реализация мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов позволит принять превентивные меры по предупреждению роста безработицы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 к Государственной программе. Финансовое обеспечение мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов осуществляется за счет средств республиканского бюджета. Общий объем финансирования подпрограммы - 2 303,4 тыс. руб., в том числе: средства республиканского бюджета, всего - 2 303,4 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 0 тыс. руб. Объем финансирования: на 2018 год - 767,8 тыс. руб.; на 2019 год - 767,8 тыс. руб.; на 2020 год - 767,8 тыс. руб. Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств федерального, республиканского бюджета приведены в приложении 6 к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 г. № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия "Центры занятости населения". Согласно абзацу 2 п.3 ст.69.2 Бюджетного Кодекса Российской Федерации формирование государственного задания в отношении казенного учреждения относится к полномочию главного распорядителя бюджетных средств. В рамках реализации мероприятий Подпрограммы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится уполномоченным органом путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных индикаторов, установленных Подпрограммой. В ходе реализации Подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные риски. К числу основных рисков реализации Подпрограммы относятся: - низкая мотивация инвалидов трудоспособного возраста к трудоустройству; - недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов; - низкое качество рабочих мест, выделенных работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов; - занятость инвалидов в неформальном секторе экономики; - незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов. В целях управления указанными рисками в процессе реализации Подпрограммы предусматриваются: - мониторинг выполнения Подпрограммы, регулярный анализ хода ее исполнения; - внесение коррективов в Подпрограмму и организация работы по решению возникающих проблем.

"Приложение № 1 к Государственной программе "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых программ и их значениях

Table with columns for years 2012-2020 and various indicators. Includes sub-sections for 'Государственная программа "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы"' and 'Подпрограмма 1 "Обеспечение государственных полномочий в сфере охраны занятости населения на 2013-2020 годы"'.

Подпрограмма 2 "Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы"

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 2 rows of data for indicators 13 and 14.

Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы"

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 15.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 16.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 17.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 18.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 19.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 20.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 21.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 22.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 23.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 24.

Подпрограмма 4 "Содействие занятости инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения"

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 25.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 26.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 27.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 28.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 29.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 30.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 31.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 32.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 33.

Table with 13 columns (years 2012-2020) and 1 row of data for indicator 34.

ОФИЦИАЛЬНО

34	Доля новых инвалидов... в общей численности инвалидов...	%	20	20	25	25	30	30	0,08	1.10	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение занятости 2032 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе 2013 год-311 чел., 2014 год-233 чел., 2015 год-248 чел., 2016 год-248 чел., 2017 год-248 чел., 2018 год-248 чел., 2019 год-248 чел., 2020 год-248 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
35	Доля новых инвалидов... в общей численности инвалидов...	%	40	40	45	45	50	50	0,07	1.11	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение занятости 190 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, в том числе 2013 год-27 чел., 2014 год-25 чел., 2015 год-23 чел., 2016 год-23 чел., 2017 год-23 чел., 2018 год-23 чел., 2019 год-23 чел., 2020 год-23 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
36	Доля новых инвалидов... в общей численности инвалидов...	%	40	40	45	45	50	50	0,07	1.12	Создание в безработном граждан в переселении и в другом месте для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Создание в переселении 28 безработных граждан для трудоустройства, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-6 чел., 2015 год-2 чел., 2016 год-2 чел., 2017 год-2 чел., 2018 год-2 чел., 2019 год-2 чел., 2020 год-2 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
37	Доля трудоустроенных... в общей численности инвалидов...	%	30	30	35	35	40	40	0,06	1.13	Организация содействия самозанятости и безработных граждан	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Содействие развитию и поддержке малого бизнеса, организация предпринимательской деятельности и самостоятельной занятости 87 безработных граждан, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-11 чел., 2015 год-11 чел., 2016 год-11 чел., 2017 год-11 чел., 2018 год-11 чел., 2019 год-11 чел., 2020 год-11 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

Приложение № 2 к Государственной программе "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013г. № 286

Перечень ведомственных целевых программ и основных мероприятий государственной программы

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия реализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)	Риск	Влияние на достижение цели и решение задач Программы	Счетчик	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	Годы реализации	Описание мероприятий	Риск	Влияние на достижение цели и решение задач подпрограммы
			начало реализации	окончание реализации											
1	Подпрограмма 1 "Окушевание государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2020 годы"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Содействие трудоустройству населения и снижение напряженности на рынке труда	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач Программы	1.1.1	Снижение напряженности на рынке труда и содействие в трудоустройстве 130 гражданам	1.1.1	2018	2020	Содействие в трудоустройстве и занятости участников подпрограммы	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.1	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение занятости граждан и проведение 276 ярмарок, в том числе 2013 год-58 чел., 2014 год-38 чел., 2015 год-30 чел., 2016 год-30 чел., 2017 год-30 чел., 2018 год-30 чел., 2019 год-30 чел., 2020 год-30 чел.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы	1.1.1	Внебюджетная целевая программа "О содействии занятости населения РК на 2011-2013 годы" (привлечение занятости населения РК от 24 мая 2011 г. №126-н), базовый вариант	1.1.1	2011	2013	Содействие трудоустройству населения и снижение напряженности на рынке труда	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач Программы
1.2	Информирование о положении на рынке труда Республики Калмыкия с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Повышение информированности 121175 граждан о ситуации на рынке труда в том числе 2013 год-15 494 чел., 2014 год-15 465 чел., 2015 год-15 036 чел., 2016 год-15 036 чел., 2017 год-15 036 чел., 2018 год-15 036 чел., 2019 год-15 036 чел. и 10578 работодателей, в том числе 2013 год-1 285 чел., 2014 год-1 541 чел., 2015 год-1 292 чел., 2016 год-1 292 чел., 2017 год-1 292 чел., 2018 год-1 292 чел., 2019 год-1 292 чел., 2020 год-1 292 чел.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы	1.2	Подпрограмма 2 "Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы"	1.2	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.3	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение адаптации 3506 граждан к ситуации на рынке труда, в том числе 2013 год-604 чел., 2014 год-412 чел., 2015 год-415 чел., 2016 год-415 чел., 2017 год-415 чел., 2018 год-415 чел., 2019 год-415 чел., 2020 год-415 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы	1.3	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) государственных учреждений службы занятости населения Республики Калмыкия	1.3	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.4	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение адаптации граждан к ситуации на рынке труда, совершенствование профессиональной ориентации 26091 граждан, в том числе 2013 год-4 068 чел., 2014 год-3 855 чел., 2015 год-3 428 чел., 2016 год-3 428 чел., 2017 год-3 428 чел., 2018 год-3 428 чел., 2019 год-3 428 чел., 2020 год-3 428 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы	1.4	Приобретение и обеспечение функционирования программного комплекса по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения	1.4	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.5	Профессиональное обучение и дополнительное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 3106 безработных граждан, в том числе 2013 год-579 чел., 2014 год-417 чел., 2015 год-410 чел., 2016 год-400 чел., 2017 год-400 чел., 2018 год-400 чел., 2019 год-400 чел., 2020 год-400 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы	1.5	Обеспечение соблюдения законодательства в сфере труда и содействия занятости населения	1.5	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.6	Профессиональное обучение и дополнительное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 153 женщин, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-23 чел., 2015 год-20 чел., 2016 год-20 чел., 2017 год-20 чел., 2018 год-20 чел., 2019 год-20 чел., 2020 год-20 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы	1.6	Внедрение программно-целевых принципов организации деятельности центров занятости населения	1.6	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.7	Профессиональное обучение и дополнительное образование профессиональное образование неименных граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации снижена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 33 неименных граждан, которым снижена трудовая пенсия по старости, в том числе 2013 год-21 чел., 2015 год-2 чел., 2016 год-2 чел., 2017 год-2 чел., 2018 год-2 чел., 2019 год-2 чел., 2020 год-2 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы	1.7	Повышение эффективности использования государственного имущества	1.7	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.8	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Создание дополнительных условий для занятости 1372 подростков, в том числе 2013 год-2146 чел., 2014 год-1752 чел., 2015 год-1579 чел., 2016 год-1579 чел., 2017 год-1579 чел., 2018 год-1579 чел., 2019 год-1579 чел., 2020 год-1579 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы	1.8	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнение работ)	1.8	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.9	Организация проведения оплачиваемых общественных работ с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Содействие трудоустройству 2205 граждан, в том числе 2013 год-1 310 чел., 2014 год-855 чел., 2015 год-840 чел., 2016 год-840 чел., 2017 год-840 чел., 2018 год-840 чел., 2019 год-840 чел., 2020 год-840 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы	1.9	Основное мероприятие "Обучение профессиональная подготовка в области охраны труда"	1.9	2013	2020	Обеспечение эффективного использования государственного имущества государственного управления охраной труда, повышение уровня квалификации специалистов по охране труда	Негативные последствия вследствие сокращения действующего трудового законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

ОФИЦИАЛЬНО

3.1.1.	Обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органов по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение эффективного освоения навыков в управлении охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	4.1.3	Профессиональная ориентация инвалидов молодого возраста в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, продолжения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Министерство образования и науки Республики Калмыкия	2018	2020	Обеспечение профессиональной самореализации, выявление индивидуальных возможностей инвалидов и содействие в осуществлении их трудовой, учебной и творческой деятельности	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы									
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.1.2.	Обучение специалистов, занимающихся экспертизой государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение эффективного освоения навыков в управлении охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	4.1.4	Психологическая поддержка инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2018	2020	Повышение мотивации к труду путем оптимизации его психологического состояния	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы									
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.2.	Основное мероприятие "Информационное обеспечение и пропаганда передового опыта охраны труда"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Повышение уровня информированности руководителей и специалистов органов власти Республики Калмыкия и в вопросах охраны труда и улучшения условий труда на рабочих местах, распространение передового опыта охраны труда	Негативные последствия вследствие неосвоения и неиспользования действующего трудового законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	4.1.5	Социальная адаптация безработных инвалидов молодого возраста на рынке труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2018	2020	Обучение навыкам самостоятельного поиска работы, содействие в осуществлении резюме и направление его работодателям, организация собеседования инвалида с работодателем	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы									
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.2.1.	Проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве, распространение положительного опыта в сфере охраны труда	Снижение уровня информированности и коммуникационной связи в области охраны труда, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	4.1.6	Персонализированный учет выпускников молодого возраста	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Министерство образования и науки Республики Калмыкия	2018	2020	Обеспечение занятости выпускников из числа инвалидов молодого возраста	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы									
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.2.2.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда и целях пропаганды современных подходов к решению проблем условий и охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Федерация профсоюзов Калмыкии	2013	2020	Обмен опытом работы по обеспечению охраны труда и пропаганда здоровых и безопасных условий труда	Недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	4.1.7	Организация взаимодействия с инвалидами с целью уточнения его потребностей и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявлению барьеров, препятствующих трудоустройству	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2018	2020	Содействие в трудоустройстве и занятости участников Подпрограммы	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы									
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.2.3.	Организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди органов власти Республики Калмыкия от форм собственности	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Распространение передового опыта работы лучших организаций по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда	Нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	4.1.8	Оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2018	2020	Обеспечение условий для равноправного трудоустройства, профессиональной и социальной самореализации инвалидов	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы									
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.2.4.	Организация и проведение Республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Распространение передового опыта работы лучших специалистов по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда	Нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	4.2	Стажировка выпускников образовательных организаций и инвалидов молодого возраста в целях приобретения ими опыта работы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2018	2020	Профессионально-производственная адаптация инвалидов к трудовой деятельности	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы									
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.2.5.	Участие во Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2016	2020	Прогноз и лучшие практики организации работ в области охраны труда, повышение уровня культуры труда	Снижение уровня информированности руководителей и специалистов в области охраны труда, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы																	
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.3.	Основное мероприятие "Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2014	2020	Повышение уровня безопасности труда, социальной и правовой защищенности работников	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы																	
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.3.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2014	2020	Увеличение количества рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда до 3985 мест	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	1	Постановление Правительства Республики Калмыкия	Совершенствование управления охраной труда в Республике Калмыкия														
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.3.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Администрация РМО и г. Элиста РК, казенные учреждения службы занятости населения РК	2014	2020	Анализ состояния условий и охраны труда на территории Республики Калмыкия; принятие эффективных управленческих решений в сфере безопасности труда	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	2	Приказы Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	Приказами Министерства будут утверждены методические указания, рекомендации, содержащие нормативные требования охраны труда для отдельных отраслей экономики Республики Калмыкия, для ответственных специалистов по труду органов местного самоуправления, организаций, предприятий и учреждений РК														
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.3.3.	Развитие и инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда)	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Федерация профсоюзов Калмыкии	2014	2020	Улучшение условий и охраны труда	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	3	Постановление Правительства Республики Калмыкия "О проведении ежегодного республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда", "Лучший работодатель по охране труда"	Постановлением утверждается Положение о проведении ежегодного конкурса, в котором определены цели и задачи конкурса, порядок его организации и проведения, а также утверждается состав жюри и смета расходов на проведение конкурса														
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.3.4.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Фонд содействия развитию предпринимательства в Республике Калмыкия	2014	2020	Сокращение и укрепление здоровья населения	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	4	Распоряжение Правительства Республики Калмыкия	Распоряжением утверждается План мероприятий Правительства Республики Калмыкия по реализации Республиканского трехстороннего соглашения между Правительством Республики Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и объединением работодателей Республики Калмыкия о регулировании социально-трудовых отношений на 2015-2020 годы в области охраны труда, здоровья и экологической безопасности														
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.3.5.	Организация и проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, инвалидности и смертности среди населения	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Роспотребнадзор РК	2013	2020	Сокращение и укрепление здоровья населения	Рост уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидности и смертности работающих	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	5.	Постановление Правительства Республики Калмыкия	О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда и труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286.														
	с учетом дополнительных ресурсов																							
3.3.6.	Организация и осуществление мероприятий по обучению работников в области охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Федерация профсоюзов Калмыкии, институт переподготовки и повышения квалификации кадров АПК, ЧОУ ДПО "Республиканский учебный центр", ООО "Служба по охра	2013	2020	Повышение качества знаний по охране труда руководителей и работников организаций, улучшение условий и охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда, недостаточная квалификация руководителей и работников	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	6.	Постановление Правительства Республики Калмыкия	Об утверждении Положения об организации стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы														
	с учетом дополнительных ресурсов																							
4.1.	Сопровождение и инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2018	2020	Обеспечение сопровождаемого содействия занятости инвалидов	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы																	
	с учетом дополнительных ресурсов																							
4.1.1.	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий по направлению на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия	2018	2020	Повышение информированности инвалидов молодого возраста об условиях участия в Подпрограмме	Ограничение возможности по информированию соискателей	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	с учетом дополнительных ресурсов																							
4.1.2.	Профессиональное обучение и дополнительное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Министерство образования и науки Республики Калмыкия, образовательные организации Республики Калмыкия	2018	2020	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение инвалидов молодого возраста	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Влияет на достижение цели и решение задач Подпрограммы																	
	с учетом дополнительных ресурсов																							

Приложение № 4 к Государственной программе "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	Постановление Правительства Республики Калмыкия	Совершенствование управления охраной труда в Республике Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013-2020 гг.
2	Приказы Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	Приказами Министерства будут утверждены методические указания, рекомендации, содержащие нормативные требования охраны труда для отдельных отраслей экономики Республики Калмыкия, для ответственных специалистов по труду органов местного самоуправления, организаций, предприятий и учреждений РК	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013-2020 гг.
3	Постановление Правительства Республики Калмыкия "О проведении ежегодного республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда", "Лучший работодатель по охране труда"	Постановлением утверждается Положение о проведении ежегодного конкурса, в котором определены цели и задачи конкурса, порядок его организации и проведения, а также утверждается состав жюри и смета расходов на проведение конкурса	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013-2020 гг.
4	Распоряжение Правительства Республики Калмыкия	Распоряжением утверждается План мероприятий Правительства Республики Калмыкия по реализации Республиканского трехстороннего соглашения между Правительством Республики Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и объединением работодателей Республики Калмыкия о регулировании социально-трудовых отношений на 2015-2020 годы в области охраны труда, здоровья и экологической безопасности	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013-2020 гг.
5.	Постановление Правительства Республики Калмыкия	О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда и труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286.	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	По мере необходимости
6.	Постановление Правительства Республики Калмыкия	Об утверждении Положения об организации стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	После утверждения подпрограммы

Приложение № 6 к Государственной программе "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, республиканского бюджета, местного бюджета и внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Республики Калмыкия (тыс. руб.)

Статус	Код бюджетной классификации	Оценка расходов (тыс.руб.) годы									
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
		1327809,3	197601,3	159911,1	171194,1	153525,3	162368,8	163122,7	160023,0	160023,0	
		994929,4	142849,7	106212,4	116050,8	109008,9	114207,7	114597,1	115001,4	115001,4	
		375654,5	54731,6	48430,7	51670,9	41087,4	44699,3	45011,6	45011,6	45011,6	
		358069,5	54731,6	48430,7	47825,0	41087,4	44699,3	40411,9	40411,9	40411,9	





ОФИЦИАЛЬНО

Table with multiple columns containing budgetary data, including categories like 'Мероприятие 1.12', 'Мероприятие 1.13', 'Мероприятие 1.14', 'Мероприятие 1.15', 'Мероприятие 1.16', 'Мероприятие 1.17', 'Подпрограмма 2'. Columns include numerical values for various budget types and sources.



ОФИЦИАЛЬНО

Table with multiple columns: Measure ID, Measure Name, Ministry, Budget Type, and Financial Data. Includes measures like '33.1 Проведение специальной оценки условий труда', '33.2 Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях', '33.3 Развитие инструментов общественного контроля...', '33.4 Финансовое обеспечение...', '41 Сохранение навыков молодого возраста...', '41.1 Информационное обеспечение...', '41.2 Профессиональное обучение...', '41.3 Профессиональная ориентация...', '41.4 Психологическая поддержка...'.



